



Blanco talentgericht gesprek

Documentnr.

versie
2018

Pagina

1

Datum:

Naam talentgedreven medewerker:

Gestelde vragen: Waar gebruikte ik mijn talent? Waar had je jouw talent kunnen en willen inzetten? Waar had je minder talent voor? Waar zij er kansen gemist om je talenten in te zetten? Welke talenten wou je graag ontwikkelen en heb je mist hefboomen tot een talent laten groeien?



Als talentcoach kijk ik uit naar de vraag hoe we hiermee verder gaan, zodat we elkaar kunnen laten groeien.

Als ik..... vraag hoe hij het gesprek vond krijg ik te horen:

Status



Blanco talentgericht gesprek

Documentnr.
versie 2018
Pagina 2

Vervolggesprek op:

Voor het tweede gesprek had ik ... gevraagd om een selectie te maken van een aantal drijfveren via een methodiek.

Voorzijn volgende drijfveren enorm belangrijk:

Aansluitend vroeg ikenom volgende vragen te bewandelen?

Waar houdt ... van?

Waar staat ... niet voor te springen?

Wat voor een persoonlijkheid is ...?

Welke waarden zou hij met zich meedragen?

Onze conclusies:

Wat nu?

Hoe kunnen wezijn talenten en drijfveren meenemen in de HR cyclus van omkadering.

(Samen op waarderend talentgericht onderzoek, samen visie voorstellen, samen strategie omzetten in acties, samen ondernemen en groeien) zie draaiboek HR voor omkadering

	Status
--	---------------